

家庭寫真



搭配教育部國中學生生涯輔導紀錄手冊「職業與我」、「生涯統整面面觀」

1. 家族職業放大鏡

我了解家族中的成員選擇從事的工作或職業是什麼嗎？他們選擇工作的想法與原因是否相同？有沒有共同的職業價值觀呢？請將父母親及其他【家族成員】目前或曾經從事的工作、職業記錄下來，如果同學不是很清楚，可以向自己的父母親探詢，或以電話、E-mail、網路等方式向親友詢問。



職業的定義：

1. 須有報酬 — 係指因工作而獲得現金或實物之報酬。
2. 有繼續性 — 係指非機會性；但從事季節性或週期性之工作亦認為有繼續性。
3. 為善良風俗所認可 — 如從事之工作雖可獲得報酬，但不為善良風俗所認可，則不認定其為職業。

資料來源：行政院主計處（2010）。中華民國職業標準分類第六版修訂。

工作的定義：

工作係指持續地使用心力或勞力，以產生對自己或別人有益的事物或勞務的過程或活動。

資料來源：楊朝祥（1984）。技術及職業教育辭典。臺北：三民書局。

2. 家人職業訪談

針對家族中我想進一步了解的職業，邀請家人與我共同進行職業訪談，然後完成以下的訪談記錄。

訪談對象：爸爸 (稱謂、名字) 訪談日期：111 年 2 月 9 日

從事職業：營業經理 訪談地點：家裡

困難：協調每個業務員的工作，達成業績

* 工作概況 (例如：工作性質內容、工作環境、樂趣與困難……)

內容：賣車、管理 HONDA 中和店和公司的營運

環境：服務場、整家店

樂趣：遇到很多形形色色的人物

* 工作時間 (每天工作時間及休假) 及待遇 (例如：薪水、鉅利、福利、考績……)

每天 早上 8:30 ~ 晚上 7:00 福利：員工買車有優惠

休假不固定

薪水：基本薪資、獎金

* 工作所需資格條件 (例如：學歷、證照、條件、能力……)

條件：樂於與人溝通 學歷：不拘

證照：要有駕照 (汽車)、保險證照

能力：要會做報表

* 教育與訓練 (例如：進修機會、升遷情形……)

升遷：表現好

從業務開始 → 銷售專員 → 銷售主任 → 銷售課長
→ 銷售副理 → 銷售經理 → 營業經理

* 工作心得與未來展望：

覺得業績壓力高，要勇於自我挑戰公司設定的目標並達成。展望能在 55 歲完成提早退休的計劃

* 其他：

從銷售員到銷售主任要賣 120 台車 → 銷售課長 (250 台)
→ 銷售副理 (500 台) → 銷售經理 (1000 台)
→ 才能成為營業經理

* 如果表現的太優秀，可能會跳級

哇！不容易耶

爸爸好厲害！



A+

3. 訪談省思

(1) 經過深入訪談後，我對於這項職業是否更加了解？ ☒ 是 ☐ 否

(2) 這項工作（職業）跟我原先預期的是否一致？

☒ 是 ☐ 否，因為 爸爸每天都工作到晚餐時間後才回家，所以一定是工作又多又複雜，還要會很多

辛勞了！東西

(3) 我將來是否會想從事這項工作（職業）？

☐ 是 ☒ 否，因為 有時要開車去客人家收證件，

要跑很多地方，肯定很累。工作有苦也有甘，能勝任且能樂在其中，有成就感，累就不會是太大好問題！

● 職業類科展



● 職業類科展



● 八年級超越達人生涯講座



● 新北高工參訪

