

# 新北市立新莊國民中學 110 學年度第 2 學期期末校務會議記錄

壹、時間：民國 111 年 6 月 30 日（星期四）中午 12 時

貳、地點：線上會議

參、主席：呂校長秋萍

記錄：洪月珠

肆、出席人員：如簽到單

伍、議程：

一、主席宣布會議開始。出席人數：40 人

二、確定本會議程-全數通過。

三、主席致詞。

四、報告事項：

（一）上次會議執行情形報告（確認上次會議紀錄）。

（二）各處室工作報告。

五、提案討論。

六、臨時動議。

七、主席結論。

八、散會。

### 三、主席致詞：

各位校務會議與會代表，大家午安！感謝大家參加今天的校務會議，由於疫情上仍有顧慮，因此以視訊方式召開。接下來 8/25(四)的期初校務會議，暫定以實體召開，如果疫情沒有變，希望到時候大家能面對面一起開會，但若有變化，會再通知大家。

首先感謝所有老師，尤其是站在第一線的導師，還有各科任課教師，您們除了教導學生外，有時候也要面對家長，真的很辛苦！今年九年級的升學成績非常亮眼，可說是這兩三年來最優的一次，非常感謝九年級導師及所有任課老師，期盼好成績能夠繼續延續下去。除了升學成績外，我們各項多元表現也都有相當亮麗的展現，例如口語表達比賽獲得了新北市第一名，游泳隊和桌球隊也將代表參加全中運，另外音樂比賽全國賽也都獲得佳績，而在語文競賽、美術比賽方面，同學們也都表現得可圈可點，這都要感謝老師平常用心指導，與用心落實課程。

再來要感謝家長會的支持，今年的家長會會長和家長會成員真的非常貼心，最近我們才剛辦過九年級的謝師禮，謝謝會長特別代表家長，感謝九年級導師，除此之外擊鼓祈福、校慶、會考、畢業典禮等活動，家長會總是提供學校最貼心的服務與支持，非常感謝家長會。

接下來要感謝行政團隊，今年是我在學校任滿七年，下學年是我在學校最後一年的任期，七年來我的團隊總是給我最好的支援，只要我有創新的想法，行政團隊總是全力以赴，任勞任怨的跟著我一起往前衝，再一年就要交棒給下一任新校長，必定要把握最後時機，進行最後的衝刺，接下來的工作或改革或創新，可能需要更再接再厲，更頻繁更密集地進行，感謝行政團隊的竭力配合，謝謝您們！希望我們的努力能為學校奠定更好的基礎，讓新莊國中這塊閃亮的招牌，可以持續傳承，創新發展，再次感恩行政團隊！

最後，預祝今天的校務會議，順利圓滿！謝謝大家！

### 家長會劉亮纓會長：

校長、各位主任、各位老師、大家午安！先謝謝大家在我上任七個多月來，大家給予學校，還有學生各方面的協助。剛剛校長有提到今年的會考成績非常好，在這裡要特別感謝九年級的導師，還有各科的任課老師，真的非常謝謝你們，你們辛苦了！也希望在我任內能繼續協助學校各項事務，謝謝大家！，

### 四、報告事項：

(一) 上次會議執行情形報告 (確認上次會議紀錄): 略。

(二) 各處室工作報告:

## 1. 教務處

請參閱本校 110 學年度第 2 學期期末暨暑假重要行事簡曆 (如附件 1)。

(一) 7/1(五)暑假開始, 備課日

(二) 7/18(一)-8/19(五)九年級暑期實體輔導課程。

(三) 8/2(二)-8/3(三)承辦全國科學展覽視訊評審會議。

(四) 8/12(五)承辦全國科展頒獎典禮。

(五) 8/12(五)~8/14(日)承辦全國科學展覽博覽會。

(六) 8/23(二)-8/24(三)新生訓練。下午 01:30:註冊會議。

(七) 8/25(四)~8/26(五)備課日。 8/25(四)上午 08:00~08:30 導師會議, 第 1.2 節導師時間、第 3 節校外教學行前說明會, 預計 11 點放學。

(八) 8/30(二)開學日。

## 2. 學務處

(一)本學期因新冠肺炎疫情關係, 諸多校內外活動都取消或順延辦理 (全中運桌球、游泳比賽延賽、七年級校外教學延期、七年級打水接力賽取消、九年級會考後各項活動取消、音樂社團成果發表會取消、弦樂團澎湖交流取消等)。如期辦理的活動有第 76 屆校慶及健走活動、畫我新中校園寫生比賽、110 學年度畢業典禮等、感謝大家協助, 讓學生在疫情肆虐中, 仍保有若干正常的活動, 留下難忘的回憶。

(二)感謝所有同仁與各處室的通力合作, 讓學校在新冠疫情的防疫工作能順利推動與防制, 感謝家長會、校友會及諸多校外單位對學校防疫物資的及時提供與贊助, 感謝大家。

(三)對外成績表現亮眼:

A. 音樂團隊: 110 全國學生音樂比賽團體賽:

管樂特優、管弦樂特優、銅管五重奏特優、直笛優等、  
弦樂優等、打擊優等、木管五重奏優等、弦樂四重奏優等。

個人賽：909 陳亮瑜大提琴獨奏特優第一名、910 劉哲瑋小提琴獨奏優等第三名、909 張睿恩優等。

B. 體育競賽：111 年度全國師生盃手球錦標賽國男組第二名。

桌球混雙梁羽芯、黃子睿，魏綾真、林宗佑兩組進入全中運會內賽。

游泳隊徐傳恩、許詠鈞、盧奕佑、李祐宇等 4 人進入全中運。

感謝所有帶團老師與指揮、教練辛苦培訓與家長後援會提供協助。

(四)本校榮獲「111 年度品德教育暨生命教育績優評選活動」市級獲獎學校，並獲推薦代表新北市參加教育部評比。

(五)邱顯忠老師榮獲新北市 110 學年度服務學習指導教師楷模王。

(六)新北市 110 年度友善校園海報設計比賽-性別平等教育 709 邱奕勛特優、711 湯詠晴特優。

(七)111 學年度已確認之活動：

A. 七年級校外教學：順延至 111 年 8 月 26 日（星期五）辦理，地點：貢寮龍門露營場。

B. 八年級隔宿露營：111 年 12 月 22、23（星期四、五）兩天，地點苗栗香格里拉。

C. 九年級校外教學：111 年 12 月 7～9 日（星期三～五）三天，地點中南部。

(八)因應新北市教育局來函，有關學生制服是否需要繡姓名一事，需經學校服儀委員會討論，學校為遵照程序，因此特別於 111 年 6 月 28 日召開本校服儀委員會，邀請家長會代表及學生代表、學生自治會等充分討論後表決決議，有關 111 學年度本校學生制服維持繡姓名，若家長或學生有個別狀況或特殊需求，則採彈性處理，不強制，以上決議在校務會議中跟大家說明報告。

### 3. 總務處

(一)學生活動中心和金水堂耐震補強已於 6 月 11 日星期六開工，工期 100 天，預計 9 月 20 日完工。

(二)學生活動中心斜屋頂已完工驗收，接下來會將太陽能板裝回斜屋頂上。

- (三)教育部體育署補助操場跑道整修已決標，工期 120 天，今天下午 13：45 開工拜拜，將在暑假施工。
- (四)資優班教室及辦公室已核定經費變更，已上網招標工程，7 月 12 日星期二開工。
- (五)教室麥克風喇叭更新已決標，將在暑假安裝 90 間教室。
- (六)健教、體適能、重訓室整修工程細部設計於今天 6 月 30 日下午 14：30 召開，請教務處、學務處、體育組及健體領域老師參加。
- (七)午餐招標已上網公告，7 月 5 日開標，7 月 13 日評選。

#### 4. 輔導處

- (一)111 學年度技藝班，共開設 7 班(含特教自辦班)，合作學校有 5 所：
  - A. 樟樹實中(設計、藝術)
  - B. 南強工商 A(電機電子、動力機械)、南強工商 B(藝術、藝術)
  - C. 光啟高中(餐旅、食品)
  - D. 穀保家商(餐旅、家政)
  - E. 康寧護校(醫護、醫護)
- (二)7/4(一)~7/8(五)辦理特教班課後輔導服務。
- (三)7/11(一)~7/15(五)辦理 7 升 8 資優班暑假服務學習營隊。
- (四)7/18(一)~8/19(五)辦理 8 升 9 資優班暑期輔導活動課。
- (五)8/20(六)~8/21(日)辦理跨年級資優班暑假活動(生存遊戲)。
- (六)辦理研習：
  - A. 8/25(四)早上 9:30~10:30 教師技職宣導。
  - B. 8/26(五)下午 13:30~15:30 教師輔導知能研習。

#### 5. 補校

- (一)本學期活動因疫情關係，原訂 6/1 (三)端午包粽賽及校外教學攝影賽停辦。其他活動仍順利進行，感謝大家的協助。



(二)訂於 7/14(四)辦理單車騎遊八里淡水暨生態古蹟參觀活動。

(三)請大家繼續協助補校招生，讓新莊國中在社區連結、社會教育、終身教育及成人教育盡份心力。

## 6. 人事室

(一)宣導本府員工協助方案：

A. 申請種類：個人諮詢及團體諮詢

B. 申請方式：1、電子郵件預約：申請表請至新北市政府人事處網頁/員工協助方案專區下載

2、電話洽詢：29603456 分機 4316

C. 服務項目：心理諮商、法律諮詢、財務諮詢、醫療諮詢、職涯發展諮詢、管理諮詢。

(二)為維持良好辦公紀律，提升為民服務品質，重申本府各機關學校同仁於辦公時間應盡職負責，不得利用上班時間從事與公務無關之行為，例如社群媒體發表文章及留言等。各機關學校同仁如於上班時間從事與公務無關之行為，經查證屬實者，應依規定予以議處，另市府亦會不定期抽查各機關學校同仁之勤惰管理及辦公情形，以維持辦公紀律。

(三)重申公教人員各項兼職法令暨相關規定：

公務員服務法規定公務員不得經營業務或投機事業，且除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。教育人員任用條例第34條規定，專任教育人員，除法令另有規定外，不得在外兼課或兼職；教師在服務學校以外之兼職應依公立各級學校專任教師兼職處理原則規定；但兼任行政職務之教師，依公務員服務法規定辦理。

(四)為杜絕酒後駕車行為以維護政府形象及保障交通安全，如發生酒駕情形，依行政院所訂「公務人員酒後駕車相關行政責任建議處理原則」，及本府所訂「非正式公務人員酒後駕車懲處處理原則」辦理。如有因酒後駕車行為經警察人員取締者，應於一週內主動告知人事室。

(五)在此提醒同仁：依照中央相關部會及本府教育局函文，在疫情指揮中心解散以前，教職員工不論平日或假日出國，都要讓學校知悉所前往的國家地區包含轉機，因為疫情的關係，不鼓勵教職員工出國，如果還是有計畫出國者，

再麻煩同仁先到人事室，由人事室同仁先說明相關行政作業程序，另外出國返國後的居隔部分，務必請遵守疫情指揮中心的相關規範。

## 五、討論提案：

### 【提案 1】

提案單位：輔導處

案由：為辦理本校 111 學年度第 1 學期家長日 1 案，提請討論。

說明：(一)依據新北市政府教育局 111 年 1 月 25 日新北教特字第 1110161940 號函辦理。

(二)計畫詳如附件 2。

辦法：經校務會議討論通過後，依計畫執行。

決議：舉手表決贊成 31 票，反對 0 票，通過。

### 【提案 2】

提案單位：總務處

案由：追認「新北市立新莊國民中學中長程教育發展計畫(111 年 1 月至 114 年 12 月)」。

說明：(一)依據新北市政府教育局 111 年 1 月 27 日新北教秘字第 1110180847 號函辦理。

(二)計畫詳如附件 3。

辦法：經校務會議討論通過後，依計畫執行。

決議：舉手表決贊成 34 票，反對 0 票，通過。

### 【提案 3】

提案單位：學務處

案由：修正「本校防制校園霸凌執行計畫」。

說明：(一)依據教育部 109 年 7 月 21 日臺教學(五)字第 1090097594E 號令及新北市教育局 110 年 8 月 17 日新北教安字第 1101521942 號函辦理。

(二)計畫詳如附件 4。

辦法：經校務會議討論通過後，依計畫執行。

決議：舉手表決贊成 31 票，反對 0 票，通過。

#### 【提案 4】

提案單位：學務處

案由：修正「本校體育班發展委員會組織要點」。

說明：(一) 依據新北市政府教育局 111 年 1 月 26 日新北教體衛字第 11101446781 號函辦理。

(二) 依據教育部 110 年 03 月 02 日臺教授體部字第 1100006595B 號令修正發布之高級中等以下學校體育班設立辦法」辦理。

(三) 要點詳如附件 5。

辦法：經校務會議討論通過後，依要點執行。

建議：(一) 王主任：本案建議先釐清「體育班發展委員會，於高級中等學校，應另行增聘體育班學生代表 1 人至 2 人擔任委員，不受前項委員總數之限制。」是否適用國民中學？

(二) 許逢泰老師：本案若未再收到新的函文，依此字義來看「高級中等學校」並未包含國民中學，應該可以不適用。

決議：本案暫不表決，是否增聘學生代表，待學務處與教育局確認後，視需要於下次會議再行提案。

#### 六、臨時動議：

(一) 黃嫻芬老師：我們辦公室有兩位老師要我幫忙建議，七導辦公室旁兩間教室不適合當教室，建議不要安排班級，這個問題之前我也有提議過。因為導師在辦公室內可以清楚聽到，這兩間教室上課老師大部分的說話內容，除非夏天開冷氣教室和辦公室的門都起來，大概就會比較好，否則平常是聽得很清楚，造成上課的老師很多顧慮，目前教室應該比較不會有不夠用的情況下，建議這兩間不要當教室。

吳主任回覆：111 學年度七年級的教室安排我來說明：科學樓 2 樓原來的圖書倉庫這一間本來就不排班級，下學度仍然維持不排，科學樓 3 樓也就是原來 709 這間不排班級。弘道樓 2 樓及 3 樓以目前班級容量仍然會排班



級，至於晏芬老師所提弘道樓導辦旁兩間教室，我們仍然希望安排當教室，因為若不安排班級，以目前的容納量是不夠的。

**校長指示：**111 學年度的班級教室都已經規劃好了，如果要調整也要等下個學年度再來調整，我在這邊跟各位老師說明，有些事情我們只能取捨，因為如果將教室空下來就會變成年級跨區，各位老師一定也不希望跨區。這裡我也來說說我心裡的矛盾，我很希望能給老師充裕的空間，可是我更希望我們學生班級數不要減少，因為減少班級數，我們一些老師就得要離開新莊國中，這也是會讓我們覺得傷心的地方，所以我們朝以影響老師最小方式來處理，今年先這樣，未來再思考如何調整會更好，讓老師上課不會有顧慮，在這裡跟老師說聲抱歉，也謝謝老師！

**(二)楊志偉老師：**今年的配課九年級一堂科技課都沒有，全部都拿去配課了，這是很不正常的現象，科技課既然都放在我們的校務發展計畫，而且我們做那麼多科技教室，師資應該設法補齊，不能全部拿去配課，希望這部分能獲得解決。

**王主任回覆：**這個問題也不是我們希望的，但礙於事實，有時候也是沒辦法的，去年我們學校有提報教甄缺額希望能補足師資，但礙於去年因疫情停辦教甄，今年我們還是有報出缺額，今年 7/14 如過有人撕榜我們學校，就會解決一部分的問題，另外學校的師資結構，真的是超不均衡的，譬如以前是導師部分國文老師超多的，今年的數學老師也是超多，就會造成這些問題，但是總量管制就是一定的編制人數，所以教務處能夠配合的能夠做到的，當然是以專業考量為優先，但是真的沒有辦法做到，也請各位體諒一下。

**(三) 楊志偉老師：**師資結構既然有不平衡的問題，還是要改良，像家政老師有嚴重缺額，科技老師也是嚴重缺額，這些老師如果沒有當導師，至少就可以多上四節的專任課，如果真的沒有辦法改良這些老師的師資結構，就不應該再聘那麼多老師，讓這些老師沒有辦法上正課。

**校長指示：**志偉老師您提的問題，就跟教育局每次到學校訪視談的都一模一樣，有關配課的問題，現在最大的困難是我們學校是從一個 150 班的大型學校，縮減到今年含特教班只有 71 班，我們的老師在未退休或介聘前都會一直在這個學校服務，所以慢慢的也就形成師資的不平衡，這對王主任來說是很困擾的事情，王主任也一直在管控員額，這兩年我們

也一直都有開出家政跟科技老師的缺額，今年也再度開缺，希望有新的老師可以進來，因為 108 課綱是要讓每個孩子真正有素養導向的學習，這也是我一到新莊國中就希望把專科教室建置起來的原因，因為一定要有好的場所好的師資才能夠學到好的素養，可是師資的不平衡就會造成這樣的現象。至於導師的問題，我跟大家致歉，今天本來有一個導師輪替辦法的提案，我請吳主任先暫緩提案，原因是我覺得導師輪替辦法，我們應該利用實體會議好好的討論，當然大家都會站在自己的立場，像因應師資結構不平衡，是否也可以依此作為導師輪替辦法的加減分、領域人多的老師是不是就要一直當導師，這些就不只是領域的問題，也不是教務處的問題，而是所有老師的問題，需要取得大家的共識。少數領域師資比較缺乏的徵聘，我會跟王主任一起來努力，至於領域師資比較少的老師不當導師，可以多上一些專任課程，讓更多的學生有專長的老師來為他授課，這是很理想的方法，但我們仍然要考慮所有人的想法，因此導師遴聘作業實施要點的提案，會在 8/25 的期初校務會議提案討論，老師們對於導師輪替有任何想法或建議，歡迎在這之前先跟吳主任討論。

#### 七、主席結論：

感謝大家這一年來對新莊國中的支持與付出，尤其疫情期間讓大家更是辛苦，在這裡也要謝謝護理師淑芬和霈瑀以及各處室同仁，特別感謝導師在疫情期間要一直跟家長取得聯繫，我們的老師只有承擔，沒有抱怨，努力想辦法解決一切問題，付出的精神相當難得，感謝大家！希望未來一年我們有更好的發展！

#### 八、散會：(下午 13：25 分)