

新北市立新莊國民中學「特殊優良教師」遴選辦法

中華民國 107 年 11 月 7 日通過

壹、依據：「新北市公私立高級中等以下學校及幼兒園特殊優良教師遴選要點」辦理。

貳、目的：表彰本校優良教師、激勵服務熱誠、提振專業精神、增進學校教育效能。

參、對象：本校校長及現職編制內教師。

肆、推薦基準：

一、基本條件：服務教職五年以上，且在本校服務滿一年，品德優良、服務熱心、教學績優，最近五年考（績）核或評鑑結果，均核定通過、晉級或發給獎金。

二、積極條件：具有下列具體成效之一者：

- （一）從事教職盡心盡力，有具體成效，且深受家長、學生及同事肯定。
- （二）充分發揮專業精神及教育愛，具有端正教育風氣之特殊事蹟。
- （三）在其專業領域有創新、顯著發展或在教育崗位上有特殊貢獻。
- （四）對執行教育政策或重大議題成績卓著。

三、特殊條件：過去年度曾獲頒教育部或本市優秀教育人員、教育文化專業獎章、教學卓越獎、校長領導卓越獎、推展學校體育績優個人獎、優良特殊教育人員、優良學生事務及輔導人員、資訊科技融入教學創新應用團隊等獎項之一者，或曾獲教育部國家講座、全國傑出通識教育教師獎等獎項者，得優先推薦。

四、消極條件：曾具有下列情形之一者，均不得推薦：

- （一）曾體罰學生。
- （二）曾參加校內外不當補習。
- （三）具有教師法第十四條第一項各款所定之情事之一。
- （四）具有教育人員任用條例第三十一條各款所定情事之一。
- （五）涉性侵害或性騷擾事件或尚在調查階段。
- （六）於不適任教師、運動教練、軍護人員、校長或園長處理程序中。
- （七）曾受刑事、懲戒處分或最近五年內平時考核申誡以上處分。
- （八）曾違反學術倫理或尚在調查階段。
- （九）其他有違師道之不良情事。

五、如教育人員因「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」第 4 條第 1 項第 3 款第 6 目，因延長病假導致留支原薪，教育部同意扣除延長病假之考核(績)，往前補齊五年考核(績)，符合基本條件者，得推薦參

加遴選。

伍、遴選程序：

一、建立推薦名單：由本校人事室提供符合第肆項推薦基準之教師名單。

二、成立「遴選小組」：依校務會議成員代表比例組成「特殊優良教師遴選小組」，負責審核推薦名單。

類別	人員	人數	備註
當然代表	校長、各處室主任	7	
教師代表(兼行政)	兼任行政組長	2	
教師代表(非兼行政)	非兼行政教師	7	含 1 名特教教師
家長代表	家長會代表	5	含 1 名特教家長
職工代表	編制內職工	1	
合計		22	

三、公告校網投票：公告推薦教師名單於校網，本校編制內教師於規定期限內上網投票，每人限勾選 3 名，逾期未投票者視為放棄。

四、提出候選名單：依統計票選結果，票數最高前三名者，列為候選名單，票數相同者可同時列名。

五、遴選小組通過推薦人選：校內遴選小組就候選名單票選一名，代表本校參加「新北市特殊優良教師」遴選。

六、推薦資料送審：受推薦教師備妥資料於規定期限內上傳並寄送承辦學校。

陸、本辦法陳 校長核准後實施，修正時亦同。